

Принято
на Общем собрании работников
МБУДО «Отраденская ДШИ»
(протокол № 1 от 25.01.2021)

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
_____ О.В. Маринич
Приказ № 18 от 01.02.2021

Положение об антикоррупционной политике МБУДО «Отраденская детская школа искусств»

1. Общие положения

1.1. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти.

1.2. МБУДО «Отраденская детская школа искусств» (далее – Учреждение) соблюдает принципы антикоррупционного законодательства и этического делового поведения. Антикоррупционная политика (далее – Политика) направлена на предупреждение коррупции в Учреждении, в том числе на выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции).

1.3. Антикоррупционная политика декларирует неприятие Учреждением коррупции в любых ее проявлениях (злоупотребление служебным поведением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам Учреждения в целях получения выгоды в виде денег, услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами), как в повседневной деятельности, так и при взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.

1.4. Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики Учреждения

2.1. Учреждение придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, включающие антикоррупционное просвещение, устранение причин коррупционных правонарушений, назначение ответственных лиц за реализацию антикоррупционной политики, принятие мер по предотвращению и устранению конфликта интересов.

2.2. Антикоррупционная политика определяет мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение коррупции, а также принципы и механизмы их реализации в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизация рисков вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников.

2.3. Для достижения поставленных целей Учреждение решает следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности Учреждения;
- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики Учреждения

3.1. Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, правоохранительными органами, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики Учреждения являются:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Учреждение содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;
- эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию;
- проверка благонадежности контрагентов. Учреждение осуществляет проверку снижения коррупционных контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников вне зависимости от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

3.3. В рамках реализации принципа открытости информации Учреждение создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, который включает документы по вопросам противодействия, информационные каналы связи, гарантирующие анонимность заявителя.

- принцип соответствия Политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применяемым к Учреждению;
- принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутрибиблиотечной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников в антикоррупционную деятельность информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, существующих в Учреждении;
- принцип открытости деятельности – информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах работы.

4. Обязанности работников Учреждения по предупреждению и противодействию коррупции

4.1. Работники Учреждения в связи с исполнением своей трудовой деятельности обязаны:

- не совершать коррупционных правонарушений, связанных с деятельностью Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в

интересах или от имени Учреждения;

– сообщать руководству Учреждения или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

– отказываться от получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.п.).

4.2. Работникам Учреждения, а также любой третьей стороне, действующей от имени и (или) в интересах Учреждения, запрещено:

– предлагать или обещать взятку лично или через посредника;

– получать лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, имущества и услуг неимущественного характера, а также любую финансовую или иную выгоду;

– осуществлять посредничество во взяточничестве.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ОТРАДНЕНСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ", Маринич
Ольга Владимировна, директор
25.11.2021 16:44 (MSK), Сертификат № 15E6894D87A48633414CD2D53209DA506CD10DBE