

Принято
Общим собранием работников
МБУДО «Отраденнская ДШИ»
(протокол № 3 от 10.08.2020)

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
_____ О.В. Маринич
Приказ № 96 от 10.08.2020

Положение о Совете трудового коллектива МБУДО «Отраденнская детская школа искусств»

1. Общие положения.

Совет трудового коллектива МБУДО «Отраденнская детская школа искусств» (далее – Учреждение) является выборным коллегиальным органом управления, осуществляющим свои функции и права от имени всех работников Учреждения.

Члены Совета трудового коллектива избираются на Общем собрании работников сроком на пять лет. Общее собрание работников принимает решение о количественном составе Совета трудового коллектива. В его состав не избираются временные работники и работники, работающие по совместительству.

Председатель и секретарь Совета трудового коллектива избираются членами Совета трудового коллектива на его первом заседании.

В случае досрочного прекращения полномочий одного или более членов Совета трудового коллектива могут быть проведены дополнительные выборы его членов на Общем собрании работников.

2. Компетенция Совета трудового коллектива.

К компетенции Совета трудового коллектива относится:

- 1) представление и защита интересов работников Учреждения в области трудовых отношений и охраны труда;
- 2) участие в разработке Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним и иных локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих права работников;
- 3) участие в мероприятиях по организации отдыха и оздоровления обучающихся и работников Учреждения;
- 4) обсуждение решения Директора и принятие мотивированного мнения об увольнении работника в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации (подпункт «б» пункта 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации), и за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (пункт 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации);
- 5) согласование графика отпусков работников в случае отсутствия в Учреждении профессионального союза работников Учреждения;
- 6) установление критериев показателей эффективности деятельности педагогических работников и осуществление выплат стимулирующего характера;
- 7) обсуждение других вопросов, касающихся уставной деятельности Учреждения.

3. Организация деятельности Совета трудового коллектива.

Совет трудового коллектива принимает решения по обсуждаемым вопросам, если в его работе участвуют не менее 75% членов Совета трудового коллектива.

Решения Совета трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

Решения Совета трудового коллектива:

- считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения распорядительным актом Учреждения становятся обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

Протоколы заседаний Совета трудового коллектива хранятся в делах Учреждения.

4. Права и обязанности Совета трудового коллектива.

Совет трудового коллектива вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных Уставом Учреждения, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители Совета трудового коллектива несут юридическую ответственность перед Учреждением и обязаны возместить причиненный Учреждению по их вине ущерб.

Совет трудового коллектива вправе также выступать от имени Учреждения согласно доверенности, выданной председателю либо иному представителю Совета трудового коллектива директором Учреждения в объёме прав, предусмотренных доверенностью.

При заключении каких-либо договоров (соглашений) Совет трудового коллектива обязан согласовывать предусмотренные им обязательства и/или планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями и общественными объединениями, с директором Учреждения.

Совет трудового коллектива обязан соблюдать законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты Ленинградской области, муниципальные правовые акты, настоящий Устав и локальные акты Учреждения.